

# Flujo Contable de Ingresos y Egresos

Nombre de la Entidad, Instituto Jalisciense de las Mujeres, Guadalajara, Jalisco.

Del 1° de enero al 31 de diciembre de 2016

## INGRESOS

CRI	TÍTULO	ESTIMADO ANUAL		INGRESOS DEL PERIODO ENERO - DICIEMBRE	AVANCE FINANCIERO	POR INGRESAR
		APROBADO ANUAL	MODIFICACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE			
1	Impuestos	0.00	0.00	0.00	0%	0%
2	Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0%	0%
3	Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00	0.00	0%	0%
4	Derechos	0.00	0.00	0.00	0%	0%
5	Productos	0.00	0.00	0.00	0%	0%
6	Aprovechamientos	0.00	0.00	0.00	0%	0%
7	Ingresos por Ventas de Bienes y Servicios	0.00	0.00	0.00	0%	0%
8	Participaciones y Aportaciones	18,587,940.00	513,841.44	19,101,781.44	100%	0%
9	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	20,992,902.00	-235,403.04	20,757,498.96	100%	0%
0	Ingresos Derivados de Financiamiento	0.00	94,129.74	94,129.74	100%	0%
TOTAL INGRESOS		39,580,842.00	372,568.14	39,953,410.14	100%	0%

## EGRESOS

COG	CAPÍTULO	PRESUPUESTO ANUAL		EGRESOS DEL PERIODO ENERO - DICIEMBRE	AVANCE FINANCIERO	POR EJERCER
		APROBADO ANUAL	MODIFICACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE			
1000	Servicios Personales	19,026,380.00	0.00	19,715,147.79	104%	-4%
2000	Materiales y Suministros	967,690.56	-162,951.00	804,739.56	117%	-17%
3000	Servicios Generales	18,952,771.52	740,500.00	19,693,271.52	95%	5%
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0%	0%
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	634,000.00	0.00	687,728.37	108%	-8%
6000	Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0%	0%
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	10,275.00	0%	0%
8000	Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0%	0%
9000	Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0%	0%
TOTAL EGRESOS		39,580,842.08	577,549.00	40,158,391.08	100%	0%

Dra. Erika Adriana Loyo Beristain, Presidenta  
 C.P. 3658 2174  
 Miguel Blanco No. 3658 2174  
 Col. Centro, Jalisco, México.  
 tels. 3658 2174  
 E-mail: mlg@telcel.net.mx

ASEJ2016

Licda. Mónica Mahe Alvarado - Coordinadora Administrativa

**AVANCE DE PROGRAMAS**  
**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**  
 Del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2016

NOMBRE DEL PROGRAMA	TIPO DE INDICADOR	DIMENSION A MEDIR			UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA META		CUMPLIMIENTO DE LA META		AVANCE DE PROCESOS	
		Eficacia	Eficiencia	Economía		Absoluto (A)	Relativo (B)	Programado (C)	Realizado (D)	Valor de la Meta =(B/A)	Cumplimiento de la Meta =(D/C)
IGUALDAD DE GENERO	Número de personas integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitadas en materia de igualdad y perspectiva de género.	X			Persona	2500	2276	2500	2276	91.04%	91.04%
	Número de mujeres y hombres atendidos en ventanilla única de empleo.	X			Servicios	1500	2350	1500	2350	156.67%	156.67%
	Número de acuerdos documentados por el Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre mujeres y hombres.	X			Acuerdos	6	3	6	3	50.00%	50.00%
	Número de actividades realizadas para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.	X			Actividades	39	36	39	36	92.31%	92.31%
TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO	Número de reuniones realizadas a través de redes de apoyo y mesas inter institucionales de trabajo.	X			Reuniones	12	12	12	12	100.00%	100.00%
	Instancias Municipales de las Mujeres fortalecidas.	X			Instancias Municipales de las Mujeres	60	55	60	55	91.67%	91.67%
	Número de servidoras/es públicas/os de la administración pública estatal y municipal capacitadas en materia perspectiva e igualdad de género.	X			Personas	1500	1336	1500	1336	89.07%	89.07%
	Número de unidades de género instaladas en las dependencias y organismos del sector público.	X			Unidades de Género	17	17	17	17	100.00%	100.00%
	Número de acuerdos firmado para la desagregación de información por sexo con dependencias y organismos del sector público.	X			Acuerdos	17	17	17	17	100.00%	100.00%
	Número de mujeres y hombres en situación de violencia atendidos con servicios del IJM.	X			Personas	8000	10087	8000	10087	126.09%	126.09%
DEFINICIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Número de acuerdos tomados por el Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVM).	X			Acuerdos	6	6	6	6	100.00%	100.00%
	Número de actividades realizadas para la prevención de la violencia contra las mujeres.	X			Actividades	20	20	20	20	100.00%	100.00%
	Número de integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitadas/os.	X			Personas	1500	1681	1500	1681	112.07%	112.07%
	Número de instancias municipales capacitadas para la armonización de la normatividad en materia de igualdad y no violencia contra las mujeres.	X			Instancias Municipales de las Mujeres	60	60	60	60	100.00%	100.00%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Número de proyectos de proyectos gestionados para la transversalización de la PEG y la no violencia contra las mujeres.	X			Proyectos	3	3	3	3	100.00%	100.00%
	Número de informes generados sobre la administración de recursos humanos, materias y financieros.	X			Informes	36	36	36	36	100.00%	100.00%

Licda. Paulina Hernández Diz.- Secretaria Ejecutiva

**IM** INSTITUTO  
JALISCIENSE DE LAS  
mujeres

L.C.R. Mónica Maho Alvizo.- Coordinadora Administrativa



**EVALUACIÓN DE PROGRAMAS**  
**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**  
**DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016**

**Justificación Programas Operativo Anual**

**Programa de Igualdad:**

Este programa va encaminado a contribuir en la generación de políticas públicas que atiendan la problemática de las mujeres y a la difusión de la cultura de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito público y privado. Cuenta con 4 indicadores; dos de ellos se encuentran fuera del rango satisfactorio de cumplimiento; uno de ellos "Número de mujeres y hombres atendidos en ventanilla única de empleo", se encuentra por encima de la meta anual programada con un 156.67%, esto debido a que en este año se impulsando el empoderamiento económico de las mujeres, por tal motivo, el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) se ha vinculado y gestionado con otras dependencias del Administración Pública Estatal (APE) e iniciativa privada para atraer más apoyos de capacitaciones en empleos no tradicionales, créditos y capacitación para el auto empleo, es por ello que la afluencia a ventanilla única de empleo ha sido mayor. Por otra parte el indicador "Número de acuerdos documentados por el Consejo Técnico del Sistema Estatal para la igualdad entre mujeres y hombres" se llegó al 50% de su meta anual, lo anterior debido a que solo sesionó una vez en el año por complicaciones de agendas de los titulares que conforman el consejo.

**Transversalización de la perspectiva de género en el sector público:**

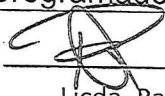
Los indicadores de dicho programa se encuentran dentro de los rangos aceptables de cumplimiento de la meta anual establecida.


**Prevención y atención de la violencia contra las mujeres**

Dentro de este programa existen solo un indicador que sobresale de los rangos normales de cumplimiento "Número de mujeres y hombres en situación de violencia atendidos con servicios del IJM" con un 126.09% del logro de la meta, lo anterior debido a declaratoria la Alerta de Violencia Contra las Mujeres en el Estado lo que conllevó a una mayor difusión de los servicios de atención.

**Fortalecimiento Institucional**

El programa de fortalecimientos institucional no presentes ningún atraso en lo programado

  
Licda. Paulina Hernández Diz  
Secretaria Ejecutiva

  
L.C.P. Mónica Maho Alvizo  
Coordinadora Administrativa